



Universidad de Valladolid

TITULADO DE GRADO MEDIO, ENFERMERIA

PROCESO SELECTIVO PARA LA FORMACION DE BOLSA DE EMPLEO
CONVOCADO POR RR. DE 23/12/2022

UNICO EJERCICIO

- 1) ¿Cuál de los siguientes protocolos no es un protocolo de vigilancia sanitaria específica aprobado por el Ministerio de Sanidad?
 - a) Óxido de etileno.
 - b) Plomo.
 - c) Trabajo en alturas.
 - d) Movimientos repetidos.
- 2) Acude a reconocimiento médico un trabajador cuyo puesto de trabajo es el de administrativo en Casa del estudiante. ¿Qué protocolo de los siguientes le aplicaría como enfermero del trabajo?:
 - a) Manipulación manual de cargas.
 - b) Asma laboral.
 - c) Pantalla de Visualización de datos.
 - d) Agentes Biológicos.
- 3) En relación con la Vigilancia de la salud, indique la respuesta incorrecta:
 - a) Los resultados de la vigilancia de la salud serán comunicados a los trabajadores afectados.
 - b) El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores.
 - c) El derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud no podrá ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral.
 - d) El empresario y las personas u órganos con responsabilidades en materia de prevención serán informados de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con la aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo.
- 4) En relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores, NO es cierto que:
 - a) Debe informarse al trabajador tanto de los objetivos y métodos como de los resultados de la misma.
 - b) Para los trabajadores expuestos a cancerígenos existe la obligación de guardar los historiales médicos individuales durante 40 años tras el cese de la exposición.
 - c) Es siempre obligatoria para el trabajador.
 - d) Puede prolongarse en el tiempo incluso tras la finalización de la relación contractual del trabajador con su empresa.

- 5) La espirometría es la principal prueba de función pulmonar y resulta imprescindible para la evaluación y el seguimiento de las enfermedades respiratorias. Señale cuál NO es una contraindicación absoluta de la espirometría:
- a) Cirugía cerebral, ocular u otorrinolaringológica reciente.
 - b) Desprendimiento agudo de retina.
 - c) Neumotórax reciente.
 - d) Angina inestable.
- 6) En caso de que el trabajador tenga más audición en un oído que en otro, por cuál empezaremos a hacerle la audiometría:
- a) Por el que más oye.
 - b) Por el que menos oye.
 - c) Da igual.
 - d) A criterio del enfermero del trabajo.
- 7) Al realizar una audiometría, qué frecuencia se ha de explorar en primer lugar:
- a) 250 Hz.
 - b) 2000 Hz.
 - c) 1000 Hz.
 - d) Da igual, lo importante es hacer todas.
- 8) Tendrán la consideración de accidentes de trabajo todos los que se indican a continuación, excepto:
- a) Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo.
 - b) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando no tengan conexión con el trabajo.
 - c) Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.
 - d) Los que sufra el trabajador con ocasión o como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical.
- 9) El accidente de riesgo biológico que sufre un trabajador del laboratorio del IBGM, sin baja médica, debe ser comunicado al sistema DELTA@:
- a) Es un accidente de trabajo urgente, por lo que debe ser comunicado al sistema DELTA@ en el momento en que se notifica.
 - b) Al tratarse de un accidente de trabajo sin baja, debe comunicarse al sistema DELTA@ dentro de los cinco primeros días del mes siguiente.
 - c) Los accidentes de trabajo sin baja no se notifican al sistema DELTA@.
 - d) Se debe notificar en las primeras 24 horas.

- 10) Un trabajador que sufre un accidente de tráfico mientras entra en el aparcamiento del supermercado de al lado de su casa, al salir del trabajo, se encontrará en situación de incapacidad temporal por:
- a) Enfermedad común.
 - b) Accidente Laboral in itinere.
 - c) Enfermedad relacionada con el trabajo.
 - d) Accidente No Laboral.
- 11) Se computarán periodos de recaída de incapacidad temporal (IT) aquellos consistentes en una nueva baja, producida por la misma enfermedad y sin que se haya completado el plazo de:
- a) 3 meses.
 - b) 6 meses.
 - c) 9 meses.
 - d) 12 meses.
- 12) No es una rama de la higiene industrial:
- a) Higiene analítica.
 - b) Higiene alimentaria.
 - c) Higiene de campo.
 - d) Higiene teórica.
- 13) Sobre los VLA (Valores Límite Ambientales), señale la opción correcta:
- a) Son valores de referencia para las concentraciones de los agentes químicos en el aire y representan las condiciones a las cuales se cree que la mayoría de los trabajadores pueden estar expuestos día tras día durante toda su vida laboral sin sufrir efectos adversos para su salud.
 - b) Son valores de referencia asociados, directa o indirectamente, a la exposición global a agentes químicos, aplicables a exposiciones profesionales de ocho horas diarias durante cinco días a la semana.
 - c) Son valores de referencia utilizados en Medicina del Trabajo que no sirven para determinar si existe riesgo a un determinado agente químico o físico.
 - d) Parámetros para determinar las concentraciones de los agentes químicos que penetran en el organismo por vía dérmica.

- 14) Respecto a los VLB (Valores Límite Biológicos), señale la opción incorrecta:
- a) Están concebidos para usarse en el diagnóstico de Enfermedades Profesionales.
 - b) Deben considerarse complementarios del control ambiental.
 - c) Pueden usarse para comprobar la eficacia de los EPI.
 - d) Pueden usarse para detectar una probable absorción dérmica y/o gastrointestinal.
- 15) En los puestos de trabajo en los que el nivel diario equivalente supere los 85 dBA, el control médico periódico de la función auditiva de los trabajadores deberá realizarse, como mínimo:
- a) Cada año.
 - b) Cada dos años.
 - c) Cada 3 años.
 - d) Cada cuatro años.
- 16) ¿A partir de qué nivel de ruido equivalente (l_{eq}) de db(a) se establecen obligaciones?
- a) A partir de 83db.
 - b) A partir de 80db.
 - c) A partir de 85db.
 - d) A partir de 90db.
- 17) Señale la enfermedad o alteración que está relacionada directa y especialmente con la exposición a vibraciones de cuerpo entero:
- a) Necrosis del semilunar (enfermedad de Kienböck).
 - b) Artrosis hiperostósica del codo.
 - c) Síndrome de Raynaud.
 - d) Alteraciones vasculares periféricas (hemorroides, varices).
- 18) En relación con la toxicidad aguda y subaguda que el óxido de etileno puede provocar, señale la respuesta incorrecta:
- a) Irritación local en ojos y piel.
 - b) Dermatitis alérgicas son las más frecuentes.
 - c) Disnea, cianosis.
 - d) Cefalea, somnolencia, incoordinación.

- 19) Ante una intoxicación por vía cutánea o mucosa, se debe lavar la zona, incluidos los ojos si están afectados, con abundante agua durante como mínimo:
- a) 10 minutos.
 - b) 15 o 20 minutos.
 - c) 5 minutos.
 - d) 5 o 10 minutos.
- 20) Ante una persona con signos de envenenamiento o intoxicación, se deben realizar las siguientes acciones:
- a) En picaduras y mordeduras: hacer torniquetes, cortes y succiones.
 - b) No administrar nada por vía oral a una persona que esté inconsciente.
 - c) Inducir el vómito siempre.
 - d) Se debe esperar a que aparezcan los síntomas.
- 21) La actuación ante un trabajador intoxicado varía en algunos aspectos dependiendo de la vía de entrada del tóxico al organismo. ¿Cuáles podemos decir que son las posibles vías de entrada?
- a) Sólo la digestiva y cutánea.
 - b) Sólo cutánea y respiratoria.
 - c) Digestiva, respiratoria, parenteral y cutánea o mucosa.
 - d) Sólo respiratoria y digestiva.
- 22) Según el RD 1029/2022, ¿cuánto tiempo deberá ser archivado y custodiado el historial clínico laboral de un trabajador expuesto de categoría A?
- a) Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado los setenta y cinco años de edad y, en ningún caso, durante un período inferior a treinta años después del cese de la actividad.
 - b) Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado los sesenta y cinco años de edad y, en ningún caso, durante un período inferior a treinta años después del cese de la actividad.
 - c) Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado los setenta y cinco años de edad y, en ningún caso, durante un período inferior a veinte años después del cese de la actividad.
 - d) Hasta que el trabajador haya o hubiera alcanzado los setenta y cinco años de edad y, en ningún caso, durante un período inferior a quince años después del cese de la actividad.

- 23) Según establece el Real Decreto 1029/2022, de 20 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de la salud contra los riesgos derivados de la exposición a las radiaciones ionizantes, el titular debe clasificar las zonas en función del riesgo de exposición. ¿Cuál de las siguientes NO es una zona controlada?
- a) Zona vigilada.
 - b) Zona de permanencia limitada.
 - c) Zona de permanencia reglamentada.
 - d) Zona de acceso prohibido.
- 24) Cuál de las siguientes actuaciones NO son objetivo de la Ergonomía.
- a) Identificar, analizar y reducir riesgos laborales
 - b) Establecer prescripciones ergonómicas para la adquisición de útiles, herramientas y materiales diversos.
 - c) Adaptar las características y condiciones del trabajador al puesto de trabajo para evitar daños como consecuencia de la realización de la tarea.
 - d) Controlar la introducción de las nuevas tecnologías en las organizaciones y su adaptación a las capacidades y aptitudes de la población laboral existente.
- 25) En los lugares de trabajo cerrados, la humedad relativa estará comprendida entre:
- a) El 30 y el 70 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
 - b) El 45 y el 75 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
 - c) El 60 y el 75 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
 - d) El 50 y el 70 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
- 26) En los locales de trabajo cerrados deberán cumplirse, en particular, las siguientes condiciones de temperatura cuando se realicen trabajos sedentarios propios de oficina o similares:
- a) Estará comprendida entre 14 y 25 °C
 - b) Estará comprendida entre 17 y 27 °C
 - c) Estará comprendida entre 14 y 27 °C
 - d) Estará comprendida entre 17 y 25 °C

- 27) Los niveles mínimos de iluminación en los lugares de trabajo, con altas exigencias visuales, es de:
- a) 100 lux.
 - b) 200 lux.
 - c) 500 lux.
 - d) 1000 lux.
- 28) ¿Cuál es el método del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) para la evaluación de los factores psicosociales?
- a) Método LEST
 - b) FPSICO
 - c) NAQ-RE
 - d) PS-F
- 29) El escrito del Anexo I (Documento Normalizado) para iniciar el procedimiento del protocolo de actuación en materia de prevención e inhibición del acoso en el ámbito laboral de la Universidad de Valladolid se presenta ante:
- a) ODCU (Oficina del Defensor de la Comunidad Universitaria).
 - b) ETEA (Equipo técnico de evaluación del acoso).
 - c) Comité Arbitral.
 - d) Consejo Social.
- 30) En el Protocolo de actuación en materia de prevención e inhibición del acoso en el ámbito laboral de la Universidad de Valladolid, como persona protegida NO se incluye:
- a) Personal Docente y de Investigación.
 - b) Personal de Administración y Servicios.
 - c) Estudiantes.
 - d) Becarios.
- 31) ¿Quién no forma parte del Equipo Técnico de Evaluación del Acoso del Protocolo de actuación en materia de prevención e inhibición del acoso en el ámbito laboral de la Universidad de Valladolid?:
- a) Un miembro del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
 - b) Un miembro de la Defensoría de la Comunidad Universitaria.
 - c) El Presidente del Comité de Seguridad y Salud.
 - d) Un miembro del PDI de las áreas de conocimiento de materias jurídicas relacionadas con el objeto del Protocolo.

- 32) Un trabajador que se encuentra incapacitado para la realización de todas o de las fundamentales tareas de su profesión habitual, siempre que pueda dedicarse a otra distinta, se encuentra en una situación de:
- a) Incapacidad Permanente Parcial.
 - b) Incapacidad Permanente Total.
 - c) Incapacidad Permanente Absoluta.
 - d) Gran invalidez.
- 33) Son funciones de los Equipos de Valoración de Incapacidades de la Seguridad Social (EVIS):
- a) Asesorar a las Mutuas en cuanto al reconocimiento de una Enfermedad Profesional no incluida en la lista oficial.
 - b) Asesorar a las Mutuas ante una situación de incapacidad por contingencias comunes.
 - c) Determinar la cuantía de la pensión de jubilación si deriva de Accidente de Trabajo.
 - d) Determinar el carácter común o profesional que origina la Incapacidad Temporal o muerte si se le solicita.
- 34) Según la relación de cercanía o distancia en el tiempo y/o espacio entre la persona educadora y el educando, los procesos o técnicas mediante los cuales el mensaje llega a la población que lo recibe se pueden clasificar en:
- a) Horizontales o Verticales.
 - b) Funcionales o específicos.
 - c) Técnicos o populares.
 - d) Directos o indirectos.
- 35) ¿Cuál de las siguientes escalas, cuestionarios o test se utilizan para detectar el consumo de alcohol?
- a) Escala de Braden.
 - b) Test de CAGE.
 - c) Cuestionario de Katz.
 - d) Índice de Barthel.

36) ¿Cuál es la definición de consumo de alcohol de riesgo según la OMS?

- a) 30 UBE o más a la semana en hombres y 24 UBE o más a la semana en mujeres.
- b) 28 UBE o más a la semana en hombres y 17 UBE o más a la semana en mujeres.
- c) 15 UBE o más a la semana en hombres y 10 UBE o más a la semana en mujeres.
- d) 25 UBE o más a la semana en hombres y 15 UBE o más a la semana en mujeres.

37) Respecto a la realización de pruebas de detección de alcohol o drogas en los reconocimientos médicos realizados como parte de la vigilancia de la salud en los puestos en los que el estado de salud del trabajador puede suponer un riesgo para él mismo, para otros trabajadores o para personas relacionadas con la empresa, señalar la respuesta correcta:

- a) Nunca serán usados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.
- b) Serán obligatorios en aquellos puestos de trabajo que la empresa determine.
- c) Las pruebas de detección con resultado positivo pueden llevar a sanción o despido del trabajador.
- d) Un resultado positivo determina que el trabajador es drogodependiente.

38) En relación con la vacunación frente a tétanos de una persona trabajadora no vacunada en la infancia, señale la opción correcta:

- a) Si ha recibido correctamente 3 dosis de vacuna se considera correctamente inmunizada.
- b) Si ha recibido correctamente 3 dosis de vacuna y han transcurrido más de 10 años desde la última dosis se debe administrar una dosis de recuerdo para completar la pauta de vacunación.
- c) Si ha recibido menos de tres dosis se debe reiniciar la vacunación.
- d) Si ha recibido correctamente 3 dosis de vacuna y han transcurrido más de 10 años de la última dosis, se debe administrar una dosis de recuerdo en el momento y otra a los 10 años.

- 39) Siguiendo las recomendaciones de utilización de vacunas Td (vacuna frente a tétanos y difteria de baja carga antigénica), de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad 2017. ¿Cuál sería la pauta de actuación para la profilaxis de Tétanos, en un paciente de 40 años de edad, con una herida limpia, que refiere como antecedentes de vacunación tener puestas 4 dosis de vacuna Td y la última dosis hace 7 años?
- a) Se le pondría una dosis Td para completar las 5 dosis mínimas requeridas.
 - b) No se le pondría dosis de Vacuna Td, pero sí una dosis de IGT (inmunoglobulina antitetánica).
 - c) Se le pondría una dosis de Vacuna Td y una dosis de Inmunoglobulina antitetánica (IGT).
 - d) No se le pondría Vacuna de Td, ni tampoco dosis de Inmunoglobulina antitetánica (IGT).
- 40) Durante la anamnesis, una trabajadora que maneja muestras de sangre humana nos dice que se encuentra previamente vacunada con serie completa frente a Hepatitis B (HB), aunque no disponemos de serología postvacunal previa; la actitud ante un resultado de anti-HBs <10 mUI/ml en su serología del examen de salud sería:
- a) Iniciamos pauta de vacunación.
 - b) No se administra vacuna, se considera no respondedor.
 - c) Se administra 1 dosis de vacuna frente a HB y se mide anti-HBs a los 1-2 meses.
 - d) No hacemos nada.
- 41) ¿Cuál de las siguientes vacunas está contraindicada en el embarazo?:
- a) Vacuna de la tos ferina.
 - b) Vacuna de la gripe.
 - c) Vacuna antitetánica.
 - d) Vacuna de la varicela.
- 42) En el que caso que un trabajador presente una reacción alérgica tras la vacunación, señale la respuesta incorrecta respecto a la administración de adrenalina:
- a) Se puede repetir dosis cada 5-15 minutos según respuesta.
 - b) La vía de elección es intramuscular en muslo.
 - c) La dosis correcta es 0,01mg/kg peso hasta un máximo de 0.5 mg.
 - d) La vía de elección es intravenosa.

- 43) La posición lateral de seguridad (PLS):
- a) Es la posición en la que se coloca a un accidentado inconsciente que no respira.
 - b) Es una posición estable, cercana a una verdadera posición lateral con la cabeza apoyada, que tiene ambas piernas estiradas.
 - c) Es la posición en la que se coloca a un accidentado inconsciente que respira.
 - d) Es la posición en la que se coloca siempre a un accidentado.
- 44) En referencia a la Nota Técnica de Prevención 458 Primeros Auxilios en la Empresa, indique cuál NO es una consideración general a los botiquines de primeros auxilios:
- a) Se ha de reponer el material usado y verificar la fecha de caducidad.
 - b) El contenido ha de estar ordenado.
 - c) El contenido ha de estar acorde con el nivel de formación del empresario.
 - d) Han de contener material de primeros auxilios y nada más.
- 45) En referencia a los primeros auxilios y atención de urgencia a los trabajadores, indique cuál NO es una medida rápida y sencilla a utilizar en la asistencia inmediata:
- a) Lavar las quemaduras químicas situadas en los ojos o en la piel.
 - b) Realizar una toma de tensión arterial.
 - c) Aplicar presión sobre las heridas sangrantes.
 - d) Liberar la vía aérea.
- 46) Atendiendo a la extensión de una quemadura, indique qué clasificación NO corresponde a la valoración en un adulto:
- a) Esquema de Lund-Browder.
 - b) Regla de la palma de la mano.
 - c) Regla de los nueve de Wallace.
 - d) Ninguna de las anteriores corresponde a una clasificación en la valoración de quemaduras en un adulto.

47) La Salud Pública entendida como “la actividad organizada de la sociedad para promover, proteger, mejorar, y cuando sea necesario restaurar la salud de individuos, grupo específico o de la población entera”, fue definida por:

- a) Informe Acheson en 1987.
- b) OMS en 1973.
- c) Winslow en 1920.
- d) Last en 2007.

48) No es función de la Administración Sanitaria en materia de Salud Laboral:

- a) Coordinar y supervisar las actuaciones de los servicios de prevención de las áreas.
- b) Desarrollar programas formativos en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) Promoción de los riesgos laborales en el entorno de trabajo.
- d) Coordinar los planes informativos sobre prevención de riesgos.

49) Según el R.D. 39/1997 de 17 de enero, la evaluación de los riesgos laborales es:

- a) El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse.
- b) El proceso dirigido a evaluar la promoción de la salud en el entorno laboral.
- c) El proceso dirigido a medir la prevención de las enfermedades crónicas en la empresa.
- d) El proceso dirigido a intervenir en el abordaje de las heridas laborales.

50) El empresario podrá desarrollar personalmente la actividad de prevención, con excepción de las actividades relativas a la vigilancia de la salud de los trabajadores, cuando concurren las siguientes circunstancias:

- a) Que se trate de empresa de hasta diez trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinticinco trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
- b) Que se trate de empresa de hasta cincuenta trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta treinta trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
- c) Que se trate de empresa de hasta veintiocho trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta cincuenta trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.
- d) Que se trate de empresa de hasta cinco trabajadores; o que, tratándose de empresa que ocupe hasta veinte trabajadores, disponga de un único centro de trabajo.

51)El empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando concurra alguno de los siguientes supuestos:

- a) Que se trate de empresas que cuenten con más de 200 trabajadores.
- b) Que se trate de empresas que cuenten con más de 500 trabajadores.
- c) Que se trate de empresas que cuenten con más de 1500 trabajadores.
- d) Que se trate de empresas que cuenten con más de 100 trabajadores.

52)La elaboración de las Guías Técnicas para la evaluación y prevención de los riesgos laborales, a nivel nacional, es realizada por:

- a) El Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo.
- b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST).
- c) Instituto Nacional de Seguridad e Salud en el Trabajo (INSST).
- d) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

53)Según el RD 843/2011 de 17 de junio, se considera una Unidad Básica Sanitaria (UBS) la constituida por:

- a) Dos médicos del trabajo o de empresa y tres enfermeros de empresa o del trabajo, a jornada completa.
- b) Un médico del trabajo o de empresa y un enfermero de empresa o del trabajo, a jornada completa.
- c) Un médico del trabajo o de empresa y dos enfermeros de empresa o del trabajo, a jornada completa.
- d) Dos médicos del trabajo o de empresa y un enfermero de empresa o del trabajo, a jornada completa.

54)Es competencia de los Delegados de Prevención de la Universidad de Valladolid:

- a) Cumplir y hacer cumplir los objetivos preventivos establecidos, estableciendo los específicos para su departamento, en base a las directrices recibidas.
- b) Acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo.
- c) Dar a conocer al Consejo de Instituto todo lo referente a Seguridad y Salud que afecte al Instituto.
- d) Implantar y mantener el Plan de Emergencias de su centro.

- 55) La vigilancia de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos derivados del trabajo, en la Universidad de Valladolid es competencia de:
- El Servicio de Prevención de la Universidad.
 - El Comité de Seguridad y Salud.
 - Los Delegados de prevención.
 - El Gerente.
- 56) El Enfermero Especialista en Enfermería del Trabajo, como miembro del equipo pluri, multi e interdisciplinar que constituye el Servicio de Prevención, debe estar capacitado para llevar a cabo:
- Diseño, aplicación y coordinación de los planes y programas de actuación preventiva.
 - El diagnóstico clínico mediante la vigilancia de la salud con cuestionarios de salud, exámenes y consultas de salud.
 - Revisión y vigilancia de la cronicidad en la población.
 - Abordaje de las enfermedades agudas críticas en el puesto de trabajo.
- 57) Para la elaboración de los programas de prevención de riesgos laborales el enfermero del trabajo debe estar preparado:
- Para colaborar en la recogida sistemática de datos sobre problemas específicos de salud, diagnóstico e interpretación para ser usados en la planificación, realización y evaluación de acciones posteriores, sin incluir la investigación epidemiológica en el ámbito de la salud laboral.
 - Para dirigir la recogida y análisis de datos clínico para ser usados en la planificación, realización y evaluación de acciones posteriores, sin incluir la investigación epidemiológica en el ámbito de la salud laboral.
 - Para realizar diagnósticos precisos de salud comunitaria.
 - Para colaborar en la recogida sistemática de datos sobre problemas específicos de salud, realizando su análisis e interpretación para ser usados en la planificación, realización y evaluación de acciones posteriores, incluida la investigación epidemiológica en el ámbito de la salud laboral.
- 58) El Especialista en Enfermería del Trabajo estará capacitado para desarrollar su actividad laboral en:
- Centros de Salud Higiénica Públicos y Privados.
 - Servicios de prevención de riesgos laborales en sus distintas modalidades.
 - Servicios de salud forestal.
 - Servicios privados de Salud Pública.

- 59) La información obtenida de la participación indirecta en la atención sanitaria por su trabajo como enfermero especialista, necesaria para el correcto funcionamiento del centro conlleva al:
- a) Secreto compartido.
 - b) Secreto derivado.
 - c) Secreto compartido y derivado.
 - d) No implica ningún secreto profesional.
- 60) Adaptar el trabajo a la persona, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo, así como a la elección de los equipos y los métodos de trabajo y de producción, con miras, en particular, a atenuar el trabajo monótono y repetitivo y a reducir los efectos del mismo en la salud, será responsabilidad del:
- a) Equipo Sanitario del Centro de Trabajo.
 - b) Del Especialista en materia de Salud Pública.
 - c) Empresario.
 - d) Gerente y Especialista en Salud Laboral.
- 61) Son etapas de la evaluación del riesgo laboral:
- a) El análisis y valoración del riesgo.
 - b) El análisis del riesgo, la valoración del riesgo y las acciones preventivas.
 - c) La valoración de acciones preventivas y la ejecución de riesgos.
 - d) El análisis y diagnósticos precoz de riesgos.
- 62) El número, la distribución y las dimensiones de las vías y salidas de evacuación dependerán:
- a) Del uso de los equipos de protección de trabajo, así como del número mínimo de personas que puedan estar presentes en los mismos.
 - b) De los equipos de protección individual y el número máximo de personas que puedan estar presentes en los mismos.
 - c) Del uso, de los equipos y de las dimensiones de los lugares de trabajo, así como del número máximo de personas que puedan estar presentes en los mismos.
 - d) Únicamente del uso y dimensiones de los lugares de trabajo.

- 63) El grupo 1 de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social se refiere a:
- a) Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos.
 - b) Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
 - c) Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
 - d) Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.
- 64) Las enfermedades profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados pertenecen al grupo:
- a) 6.
 - b) 4.
 - c) 8.
 - d) 2.
- 65) Es un principio general para la prevención de los riesgos por agentes químicos:
- a) La reducción al mínimo de la duración e intensidad de las exposiciones.
 - b) La concepción y la utilización de procedimientos de trabajo, controles técnicos, equipos y materiales.
 - c) Impedir la presencia en el lugar de trabajo de concentraciones peligrosas de sustancias inflamables.
 - d) Paliar los efectos nocivos para la salud y la seguridad de los trabajadores originados en caso de incendio.
- 66) El empresario, en toda actividad en que exista un riesgo de contaminación por agentes cancerígenos o mutágenos, deberá.
- a) Permitir que los trabajadores coman, beban o fumen en las zonas de trabajo en las que exista dicho riesgo.
 - b) Proveer a los trabajadores de ropa de protección apropiada o de otro tipo de ropa especial adecuada.
 - c) Disponer de lugares conjuntos para guardar las ropas de trabajo o de protección y las ropas de vestir.
 - d) Disponer de un lugar determinado para el almacenamiento adecuado de los equipos de protección que le eximirá de verificar que se limpian y se comprueba su buen funcionamiento.

67) El empresario deberá suministrar a las autoridades laborales y sanitarias, cuando éstas lo soliciten, la información adecuada sobre:

- a) Las cantidades utilizadas o fabricadas de sustancias o mezclas que contengan agentes cancerígenos o mutágenos.
- b) El número de trabajadores expuestos, pero por la ley de protección de datos no podrá difundir la lista de trabajadores expuestos a agentes cancerígenos.
- c) El protocolo interno de manipulación de equipos de protección frente a agentes cancerígenos del Real Decreto 155/899.
- d) Los criterios y resultados del proceso de sustitución de agentes cancerígenos o mutágenos a que se refiere el artículo 1 del Real Decreto 155/899.

68) Los agentes biológicos se clasifican, en función del riesgo de infección, en:

- a) 6 grupos.
- b) 5 grupos.
- c) 4 grupos.
- d) 3 grupos.

69) El agente biológico del grupo 3, es aquél que:

- a) Resulta poco probable que cause una enfermedad en el hombre.
- b) Puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz.
- c) Causando una enfermedad grave en el hombre supone un serio peligro para los trabajadores, con muchas probabilidades de que se propague a la colectividad y sin que exista generalmente una profilaxis o un tratamiento eficaz.
- d) Puede causar una enfermedad en el hombre y puede suponer un peligro para los trabajadores, siendo poco probable que se propague a la colectividad y existiendo generalmente profilaxis o tratamiento eficaz.

70) La manipulación manual de una carga puede presentar un riesgo, en particular dorsolumbar:

- a) Cuando es voluminosa y fácil de sujetar.
- b) Cuando la carga es demasiado pesada o demasiado grande.
- c) Cuando está en equilibrio estable o su contenido corre el riesgo de desplazarse.
- d) Cuando está colocada de tal modo que debe sostenerse o manipularse pegada al tronco o con torsión o inclinación del mismo.

71) Las Escala Subjetiva de Carga Mental (ESCAM) mide:

- a) El riesgo de exposición a agentes químicos.
- b) El riesgo de exposición a agentes biológicos.
- c) El riesgo en la exposición en la utilización de equipos con pantallas de visualización.
- d) El riesgo de exposición al estrés y ansiedad.

72) Las obligaciones establecidas en La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres serán de aplicación:

- a) A toda persona física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, con nacionalidad, domicilio o residencia española.
- b) A toda persona física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
- c) A toda persona física, que se encuentre en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
- d) A toda persona física, que se encuentre o actúe en territorio español, con nacionalidad, domicilio o residencia española.

73) El lugar previsto para que acudan todas las personas evacuadas se llama:

- a) Zona de seguridad.
- b) Punto de reunión o punto de encuentro.
- c) Punto de evacuación.
- d) Zona de evacuación.

74) El elemento que permite que un fuego se propague se denomina...

- a) Combustible.
- b) Calor.
- c) Reacción en cadena.
- d) Comburente.

75) El RD 298/2009 de 6 de marzo sobre la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en relación con la Protección de la Maternidad y de los trabajadores especialmente sensibles incorpora un nuevo anexo (ANEXO VII) con una lista no exhaustiva de agentes, procedimientos y condiciones de trabajo que pueden influir negativamente en la salud de las trabajadoras embarazadas o en período de lactancia natural. ¿Cuál de las siguientes opciones NO está incluida en dicho listado?

- a) Choques, vibraciones o movimientos.
- b) Radiaciones NO ionizantes.
- c) Manejo de ordenadores.
- d) Ruido.

76) En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se hace referencia al Comité de Seguridad y Salud. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta?:

- a) Es un órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de PRL.
- b) Se reunirá como mínimo trimestralmente adoptando sus propias normas de funcionamiento.
- c) Estará constituido por los Delegados de Prevención por una parte y por los representantes de la empresa en igual número que los anteriores.
- d) Se constituirá en todas las empresas o centros con más de 40 trabajadores.

77) Con respecto a la formación e información de los trabajadores expuestos a riesgos profesionales, señale la respuesta incorrecta.

- a) Los trabajadores tienen derecho a recibir toda la información necesaria sobre los riesgos de su puesto de trabajo, medidas de protección, de prevención y planes de emergencia.
- b) Los trabajadores tienen derecho a recibir formación teórica y práctica en materia preventiva que deberá actualizarse siempre que sea necesario.
- c) El tiempo dedicado a esta formación deberá computar como la mitad del tiempo de trabajo.
- d) Cuando concurren varias empresas en el mismo centro de trabajo, los trabajadores deben recibir a través de su empresario la información, y en su caso las instrucciones de la empresa titular, de los riesgos derivados de la concurrencia de actividades empresariales.

78) Según el artículo 72 de los Estatutos de la Universidad de Valladolid, ¿cuál es el máximo órgano de representación de la comunidad universitaria?

- a) El Rector.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) El Consejo Social.
- d) El Claustro Universitario.

79) ¿A qué órgano le corresponde aprobar la creación, modificación o supresión de Departamentos según lo establecido en los Estatutos de la Universidad de Valladolid?

- a) A la Junta de Castilla y León.
- b) Al Consejo de Gobierno.
- c) A la Junta del Centro al que esté adscrito.
- d) Al Consejo de Departamento

80) El artículo 16 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Castilla y León establece que para concurrir a la fase de traslado del concurso/oposición interno se tendrá que acreditar una permanencia mínima de:

- a) Un año en esa misma categoría y especialidad como personal laboral fijo.
- b) Un año en el área de la plaza convocada o dos en otras áreas.
- c) Un año en el área de la plaza convocada o tres en otras áreas como personal laboral fijo.
- d) Un año en esa misma categoría como personal laboral fijo.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 81) El protocolo de vigilancia sanitaria específica de asma laboral se aplicará:
- a) A todos los trabajadores con exposición a alérgenos de elevado y bajo peso molecular.
 - b) Sólo a trabajadores con exposición a alérgenos de elevado peso molecular.
 - c) Sólo a trabajadores con exposición a alérgenos de bajo peso molecular.
 - d) A ningún trabajador con exposición a alérgenos de bajo peso molecular.
- 82) El tiempo dedicado por los servicios sanitarios de los servicios de prevención a la vigilancia colectiva de la salud de los trabajadores:
- a) No forma parte del tiempo total del servicio sanitario.
 - b) Se establecerá en función de los riesgos a los que estén expuestos y como regla general, no deberá ser inferior a un tercio del tiempo de trabajo.
 - c) No podrá ser inferior a la mitad del tiempo de trabajo.
 - d) No existe un mínimo de tiempo de dedicación a esta actividad.
- 83) En función de los efectos que el tóxico provoca en el organismo podemos hablar de agentes tóxicos:
- a) Irritantes, corrosivos, pneumoconióticos, asfixiantes, anestésicos y narcóticos, sensibilizantes, carcinógenos y sistémicos.
 - b) Inflamables.
 - c) Explosivos.
 - d) Inflamables, explosivos y sistémicos.
- 84) No es uno de los tipos de radiaciones no ionizantes:
- a) Microondas.
 - b) Ultravioletas.
 - c) Rayos X.
 - d) Infrarrojos.
- 85) El grupo 3 de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social se refiere a:
- a) Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos.
 - b) Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
 - c) Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
 - d) Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.

86) La evacuación del centro de trabajo se realiza cuando:

- a) Se ve humo en el centro de trabajo.
- b) Todas las etapas de protección, detección y extinción del fuego han fallado y existe riesgo para la vida de las personas.
- c) Cuando los sprinklers comienzan a funcionar.
- d) Cuando se ha llamado a los bomberos.

87) El principio básico de la vigilancia de la salud que exige que ésta se realice en función de los riesgos a los que está sometido el trabajador en el lugar de trabajo y de los riesgos identificados en la evaluación de los mismos define que sea:

- a) Garantizada.
- b) Específica.
- c) Sistemática.
- d) Participada.

88) El sistema de agotamiento emocional, despersonalización y baja realización personal que puede ocurrir entre individuos que trabajan con personas se denomina:

- a) Estrés de trabajo.
- b) Mobbing.
- c) Síndrome de Burnout.
- d) Insatisfacción laboral.